

Rischio Assicurato

FATTI DELLA VITA PRIVATA, EXTRAPROFESSIONALE, CONTROVERSIE DI LAVORO SUBORDINATO, FATTI DELLA CIRCOLAZIONE DEI VEICOLI DI PROPRIETÀ DEGLI ASSICURATI

Soggetti e Beni Assicurati:

- **CONTRAENTE, FAMILIARI MINORI CONVIVENTI** di cui la Contraente sia affidataria; **ADDETTI AI SERVIZI DOMESTICI** regolarmente assunti; una **DIMORA ABITUALE** e una **DIMORA SALTUARIA** o **STAGIONALE** della Contraente usufruite dalla stessa e identificate in polizza.
- **FATTI della CIRCOLAZIONE: Contraente quale CONDUCENTE E/O TRASPORTATA, MINORI conviventi alla GUIDA di VEICOLI, nonché VEICOLI di proprietà degli Assicurati.**

Oggetto dell'Assicurazione

PAGAMENTO SPESE LEGALI e PERITALI, in sede **CIVILE, PENALE** e per **ILLECITI AMMINISTRATIVI** in ogni grado e sede; **PROCEDIMENTI SPECIALI e D'URGENZA; SPESE DI SOCCOMBENZA** e liquidate a favore delle **PARTI CIVILI; REGISTRAZIONE ATTI GIUDIZIARI; INFORMATORE TRADUTTORE e INTERPRETE; LIBERA SCELTA** dei Professionisti (Legale, Perito, Arbitro, Informatore) per **DISTRETTO DI CORTE D'APPELLO MASSIMALE Spese Legali – illimitato per numero di vertenze nell'anno assicurativo con massimo esborso di € 15.000 per evento, salvo quanto espressamente previsto alle singole voci**
PROCEDIMENTI IN MATERIA DI STATUS PERSONALE E CAPACITÀ: CONTROVERSIE DI LAVORO - € 5000 per vertenza e per anno assicurativo
MASSIMALE Perdite Pecuniarie - "Indennizzo forfetario utenze domestiche" € 250 per sinistro e per anno assicurativo e "Duplicazione documenti" € 100 per sinistro e per anno assicurativo
La Società non effettua alcuna valutazione nel merito, opportunità dell'azione giudiziale

SEDE CIVILE

RECUPERO DANNI SUBITI PER FATTO ILLECITO DI TERZI compresa Denuncia-Querela qualora seguita da Costituzione di Parte Civile per **danni alla persona, alla dimora abituale, saltuaria e/o stagionale**
AZIONI A TUTELA DEL DIRITTO DI PROPRIETÀ, POSSESSO, altri DIRITTI REALI per le dimore assicurate
PROCEDIMENTI IN MATERIA DI STATUS PERSONALE E CAPACITÀ: interdizione, inabilitazione, amministrazione di sostegno e revoca degli stessi; assenza, morte presunta, esistenza, accertamento della morte; separazione personale consensuale e giudiziale tra i coniugi; istanza di divorzio e modifica delle loro condizioni; azioni per inadempimento delle obbligazioni previste nella sentenza di separazione o di divorzio. Massimo esborso € 2500 per vertenza.
CONTRATTI di fornitura MERCI e SERVIZI commissionati dalla CONTRAENTE e RECUPERO DANNI ARBITRATO per Vertenze Contrattuali e nei CONFRONTI DI COMPAGNIE ASSICURATRICI
VERTENZE dell'Assicurata in QUALITÀ DI TURISTA nell'ambito dell'Europa Geografica
CONTENZIOSI CON IL CONDOMINIO ED I CONDOMINI.
MODIFICA, AMPLIAMENTO, RISTRUTTURAZIONE delle DIMORE ASSICURATE
CONTRATTI DI LOCAZIONE della DIMORA ABITUALE, SALTUARIA E/O STAGIONALE
VERTENZE CON GLI ADDETTI DOMESTICI regolarmente assunti dalla Contraente-datore di lavoro
CONTROVERSIE CIVILI e PENALI DI LAVORO SUBORDINATO DELLA CONTRAENTE - Massimale € 5.000 per vertenza e per anno assicurativo
DIFESA CIVILE PER VERTENZE CONTRATTUALI e EXTRA CONTRATTUALI per pretese risarcitorie di terzi
CIRCOLAZIONE VEICOLI: recupero danni, ricorsi in ogni stato e grado strumentali alla definizione del sinistro in caso di incidente stradale e tutte le violazioni del codice della strada; vertenze contrattuali.

SEDE PENALE E AMMINISTRATIVA

DIFESA PENALE per reati colposi commessi o attribuiti, compreso patteggiamento.
DUPLICE DIFESA PENALE per imputazioni colpose, con Legale liberamente scelto oltre a quello già eventualmente incaricato dalla Compagnia di R.C.
IMPUTAZIONI DOLOSE subordinatamente ad assoluzione con sentenza definitiva o derubricazione del reato
ILLECITI AMMINISTRATIVI subordinatamente ad accoglimento anche parziale ricorso
MATERIA CONTRIBUTIVA, FISCALE, TRIBUTARIA, CONTABILE subordinatamente ad assoluzione

PERDITE PECUNIARIE

- **INDENNIZZO FORFETARIO UTENZE DOMESTICHE** in caso di perdita d'impiego e licenziamento dell'Assicurata
- **DUPLICAZIONE DOCUMENTI** di identità personale a seguito **furto, scippo e smarrimento**

**La presente scheda ha valore meramente informativo e non può essere intesa quale offerta contrattuale. Per le garanzie e le delimitazioni di rischio si rinvia alle Condizioni di Polizza Tutela Donna ED 6/2010. Il contenuto della presente è strettamente riservato alla Rete Commerciale e non può essere diffuso a terzi, né riprodotto neppure parzialmente*

PERCHÉ UNA POLIZZA TUTELA LEGALE PER LA DONNA “Le donne sono diventate il sesso forte”... “Le donne hanno conquistato spazi lavorativi e accesso a carriere fino a non molti anni fa roccaforte degli uomini...” “L’autonomia economica della donna l’ha resa indipendente e in grado di scegliere...” Quante volte abbiamo letto o ripetuto queste frasi? In realtà, pur essendo certamente mutata la condizione femminile, la situazione non risulta in concreto così brillante. A maggior ragione nell’attuale periodo di crisi economica e lavorativa che investe tutta la società ma in particolare la categoria femminile. Disoccupazione, mancata assunzione a tutti i livelli di donne impegnate nell’educazione e nella gestione quotidiana dei figli, mobbing, per non trascurare i purtroppo sempre più ricorrenti episodi di violenza sessuale, rappresentano un male trasversale a classi sociali e appartenenze di ceto. Se consideriamo la difficoltà nel richiedere e ottenere giustizia e il costante aumento delle tariffe forensi, è evidente come sia di estrema importanza essere assistite da una Polizza di Tutela Legale, che garantisce la certezza di essere tenuta indenne dal pagamento delle spese legali e peritali entro un massimale “di tutto rispetto”

PERCHÉ LA POLIZZA UCA UCA ASSICURAZIONE SpA è la Compagnia indipendente e autonoma, specializzata nel ramo Tutela Legale e Perdite Pecuniarie, presente da oltre 75 anni sul mercato. L’esperienza e la competenza maturate vengono quotidianamente concretizzate nello studio e nella elaborazione delle garanzie costruite su misura per le diverse realtà, puntando sempre alla effettiva qualità del prodotto. Con occhio attento alle esigenze attuali, UCA ha voluto e creato una Polizza dedicata alle donne, pensata per valorizzare e proteggere con garanzie reali il loro ruolo e impegno nell’ambito sociale e lavorativo. La Polizza prevede **L’ASSISTENZA LEGALE** in sede civile e penale per i fatti della vita privata, professionale e della circolazione. Ma non solo! Uca affianca le donne garantendo anche un **INDENNIZZO FORFETTARIO** in caso di scippo, rapina e perdita del posto di lavoro.

QUALI GARANZIE Citiamo a titolo esemplificativo alcune garanzie offerte dalla Polizza Tutela Donna, rinviando per l’elenco completo alla scheda prodotto.

RECUPERO DANNI SUBITI PER FATTO ILLECITO DI TERZI: Uca interviene nel pagamento delle spese del Legale e del Perito liberamente scelto dall’Assicurata per ottenere il risarcimento di tutti i danni subiti alla propria persona, ai figli minori conviventi e all’abitazione. A titolo di esempio pensiamo ai danni subiti in qualità di pedone, trasportata su un mezzo pubblico. O ai danni derivanti dalla carta di credito clonata, da ingiurie o diffamazioni, anche attraverso strumenti quali internet, i “social network” quali Facebook, Twitter....

A maggior ragione l’esigenza di tutela si pone per episodi di stalking, molestie, abusi sessuali e discriminazioni: cause molto complesse, che richiedono la migliore assistenza non solo di Avvocati specializzati nel settore, ma dei migliori Consulenti Tecnici (medici, psicologi...) **SEPARAZIONE PERSONALE SIA CONSENSUALE CHE GIUDIZIALE TRA I CONIUGI E ISTANZA DI DIVORZIO.** Sin da bambine si sogna che il matrimonio duri per sempre, da adulte ci si impegna e si lotta per mantenere vivo legame ma... non sempre la realtà corrisponde a ciò che si desidera. La garanzia prestata da Uca è operante per i procedimenti di separazione e comprende anche la successiva ed eventuale domanda diretta ad ottenere sentenza dichiarativa di divorzio.

Certamente la fine del matrimonio è dolorosa, ma ancor più “combattute” sono le controversie per ottenere il **RISPETTO DELLE OBBLIGAZIONI STABILITE NELLA SENTENZA DI SEPARAZIONE O DI DIVORZIO:** chi non ha conosciuto – se non vissuto in prima persona – donne che devono ricorrere all’Autorità Giudiziaria per il mancato versamento da parte dell’ex marito degli alimenti, o per far sì il padre mantenga i rapporti con i figli come stabilito dal Tribunale, o per ottenere il diritto di abitazione sulla casa familiare?

PROCEDIMENTI VOLTATI ALLA MODIFICA DELLE CONDIZIONI DI SEPARAZIONE E DIVORZIO. Se in gran parte dei casi la donna è la parte debole in caso di separazione e divorzio, dovendo provvedere al proprio mantenimento, alla concreta educazione dei figli e al lavoro, a maggior ragione l’esigenza di tutela legale si pone qualora siano sopravvenute cause tali da rendere opportuna la richiesta delle modifiche delle condizioni precedente pattuite. Pensiamo a un nuovo lavoro più redditizio dell’ex marito, in grado quindi di offrire una maggiore assistenza economica ai figli...

VERTENZE CON GLI ADDETTI AI SERVIZI DOMESTICI regolarmente assunti dalla Contraente-datore di lavoro. Donna “angelo del focolare”? Possibilmente con un aiuto! Assumere una colf, una baby sitter o una badante per assistere i genitori anziani non è più un lusso, ma una reale necessità per la donna che lavora.

CONTROVERSIE CONTRATTUALI: la tintoria ha consegnato la giacca preferita irrimediabilmente rovinata, la parrucchiera ha sbagliato la tinta dei capelli causando un’allergia, il costosissimo impianto opera del dentista non ha retto che pochi mesi? Tutela Donna affianca l’Assicurata in tutte le controversie con i fornitori, negozianti, professionisti... per ottenere l’adempimento di quanto dovuto e il risarcimento dei danni subiti.

CONTROVERSIE IN SEDE CIVILE E PENALE DI LAVORO SUBORDINATO DELLA CONTRAENTE: a parità di impegno e di rendimento la donna, salvo “oasi felici” guadagna meno rispetto al collega uomo, ha maggiori difficoltà nell’ottenere promozioni, è più frequentemente vittima di mobbing. Non è un “piangersi addosso, ma un dato emerso dalle statistiche dall’Ocse (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico): in Italia meno del 50% delle donne in età lavorativa ha un’occupazione: una delle percentuali più basse tra i paesi europei. Ancora oggi la maternità rimane il maggiore fattore di rischio per le lavoratrici. Certamente non si può licenziare la donna in attesa di un figlio, ma può accadere che al rientro debba subire subdoli episodi di demansionamento o emarginazione da parte dei colleghi. E non sono certamente calati i casi di molestie sessuali sul luogo di lavoro.

A fronte di questa situazione, UCA ha scelto di assistere le donne in tutte le controversie che traggono origine dal rapporto di lavoro subordinato.

DIFESA PENALE per tutti i reati, contravvenzionali, colposi e dolosi purché, in questo caso, l’Assicurata sia assolta.

PAGAMENTO DELLE SPESE LEGALI E PERITALI PER TUTTI GLI ILLECITI AMMINISTRATIVI. E’ sufficiente che il ricorso sia accolto anche solo parzialmente: i casi sono numerosi: disturbo alla quiete pubblica arrecato dal sistema di allarme all’immobile o alla propria vettura, mancato rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro in qualità di committente nel far eseguire ad esempio lavori di ristrutturazione alla propria abitazione

RECUPERO DANNI CONSEGUENTI ALLA CIRCOLAZIONE VEICOLI, FORMULAZIONE DI RICORSI strumentali alla definizione del sinistro in caso di **INCIDENTE STRADALE** e per le **VIOLAZIONI al CODICE DELLA STRADA.** Donne sempre di corsa: accompagnare il bimbo all’asilo, andare al lavoro, accompagnare la figlia a danza, fare “un salto” al supermercato... può accadere che nel traffico e per la fretta gli incidenti accadano. Uca affianca l’Assicurata in tutte le conseguenze derivanti da un incidente stradale o per presentare un ricorso nel caso di sanzioni per violazioni al codice della strada.

Elaborato dall’Ufficio Tecnico UCA ASSICURAZIONE 6/2010